

# 魅力ある職場環境の整備

## 人財育成

総合サービス業への進化に向けた本業支援強化のために、きめ細かい研修を実施するとともに、各種の研修機関へ職員を派遣し、能力向上に努めています。

また、人財開発課の育成プランナーとの面談や毎月実施する店長との1on1ミーティングを通じて、若手職員のスキル向上をサポートしています。



### ●各種資格取得者数

資格種別	人数
FP（ファイナンシャルプランナー）	
CFP・1級FP技能士	38名
AFP・2級FP技能士	523名
中小企業診断士	26名
経営コンサルタント	45名
社会保険労務士	4名
証券アナリスト	6名
行政書士	7名
宅地建物取引士	68名
医業経営コンサルタント	12名

令和3年3月末現在

## 魅力ある職場環境の整備

### ■女性職員の活躍促進

お客さまの多様なニーズにお応えし、更なるサービスの向上を図るためには、女性職員の活躍が必要不可欠であるとの考えから、女性職員の管理職登用や営業課への配置などを積極的に行っています。

その理念に基づき、働きがいのある職場環境をつくり組織を活性化するため「女性職員の活躍促進に向けた行動計画」を策定し、女性職員が能力を最大限発揮できる環境づくりに取り組んでいます。

### ■ワークライフバランス

仕事と子育ての両立については、育児休業および育児短時間勤務の取得促進や、育児休業中の女性職員向け復職支援セミナーの実施による情報提供、現場で活躍しているママ職員との交流会などを行っています。平成29年1月からは、育児短時間勤務制度の利用期間を子供が小学校3年生まで利用できるよう拡充するなど、職員がライフステージに合わせて仕事と育児の両立を図ることができるように、働きやすい雇用環境の整備を進めています。

また、職員の心とからだの健康がお客さまへのサービスの基本であるという考えから、連続休暇制度（クリエイティブ休暇制度）や半日休暇制度の導入により心身のリフレッシュを図るほか、健康診断と連携したメンタルヘルス対策や特定保健指導などを実施しています。

### ■「くるみん」認定

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定しており、過去5回の行動計画期間のすべてにおいて両立支援に関する計画を達成し、神奈川労働局から仕事と育児の両立支援企業として「くるみん」認定を受けています。

### ■障がい者雇用

営業店のロビー案内業務、本部の事務処理業務、守衛業務等においてお体の不自由な方などを採用しており、令和3年3月末における障がい者雇用率は2.15%となっています。

今後も障がい者合同面接会やハローワーク等からの紹介により積極的に採用を行ってまいります。

