

# 魅力ある職場環境の整備

## ダイバーシティへの取り組み

### ダイバーシティ行動宣言

- 多様な人財の個性や価値観をお互い理解し尊重しあうことで、個々人の能力を最大限に発揮し、新しい価値を創出する信用金庫を目指します。  
また、ワークライフバランスの充実を図り、職員が生き生きと働ける信用金庫を目指します。

当金庫では、「働きがい」と「働きやすさ」を両立するため、「ダイバーシティ行動宣言」にもとづき様々な取り組みを行っています。「フレックスタイム制勤務」や「テレワーク勤務」および「時間単位の有給休暇制度」により多様で柔軟な働き方が可能なほか、連続休暇制度（クリエイティブ休暇）により心身のリフレッシュを図るとともに、健康診断と連携したメンタルヘルス対策や特定健康保険指導などを実施しています。

### 女性職員の活躍促進

働きがいのある職場環境をつくり組織を活性化するため女性活躍推進法に基づく行動計画を策定し、女性職員のさらなる活躍を推進しており、管理職登用や営業職への配置などを積極的に行っています。

#### ■ 「えるぼし」認定

女性活躍推進法に基づき一定基準を満たし、女性の活躍推進に関する状況などが優良な企業を認定する「えるぼし」認定を受けています。



### ワークライフバランス

仕事と子育ての両立については、育児休業中の女性職員向け復職セミナーの実施による情報提供、現場で活躍しているママ職員との交流会などを行っています。また、子どもが小学校3年生まで利用可能な育児短時間勤務制度などにより、職員がライフステージに合わせて仕事と育児の両立を図ることができるように、働きやすい雇用環境の整備を進めています。

#### ■ 「プラチナくるみん」認定

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定しており、令和4年8月には仕事と子育ての両立支援における優良企業として、神奈川労働局長より「プラチナくるみん」認定を受けています。



### 障がい者雇用

営業店のロビー案内業務や本部の事務処理業務、守衛業務等においてお体の不自由な方などを採用しており、令和5年3月末における障がい者雇用率は2.19%となっています。

今後も障がい者合同面接会やハローワーク等からの紹介により積極的に採用を行ってまいります。

## 人財育成

総合サービス業への進化に向けた本業支援強化のために、きめ細かい研修を実施するとともに、各種の研修機関へ職員を派遣し、能力向上に努めています。

また、人財開発課の育成プランナーとの面談や毎月実施する店長との1on1ミーティングを通じて、若手職員のスキル向上をサポートしています。



### ●各種資格取得者数

資格種別	人数
FP（ファイナンシャルプランナー）	
CFP・1級FP技能士	48名
AFP・2級FP技能士	729名
中小企業診断士	33名
経営コンサルタント	46名
社会保険労務士	8名
証券アナリスト	7名
行政書士	10名
宅地建物取引士	88名
医業経営コンサルタント	12名
キャリアコンサルタント	2名
融資マイスター（庫内資格）	20名

令和5年3月末現在